

Besonderheiten bei Mediationen mit Menschen mit Behinderungen (Mediation gem. §§ 10, 15 und 16 Behindertengleichstellungsgesetz (BGStG))

| Phase | Tätigkeit & Ziel | bei "Mediation ohne Barrieren" zu berücksichtigen ist z.B.: |
|--------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0 | Setting | <p><u>Wer muß zusätzlich dabei sein?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - GebärdensprachdolmetscherIn - persönliche Assistenzen - Bevollmächtigte(r) <p><u>Was ist zusätzlich zu berücksichtigen?</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Zugänglichkeit, Einrichtung der Mediationsräume - Beleuchtung - Kommunikationsmittel (PC mit Screenreader etc.) |
| 1a | Mediationsvertrag | <p><u>Verständlichkeit für alle:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - psychische Beeinträchtigungen & geistige Behinderungen - sehbehinderte Menschen oder Blinde |
| 1b | Joining | <p><u>Kommunikation vereinbaren:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - schriftlich? - Besprechen des "Miteinander Umgehens" |
| 2 | Themensammlung (offene Liste) | Darstellungsform / Kommunikation |
| 3a | Auflistung der Interessen | |
| 3b | gegenseitige Interessensanerkennung | |
| 4 | Optionensammlung, Brainstorming | technische / organisatorische Lösungen von Fachleuten Förderungen vom bsb und Landessozialfonds etc. AMS, Arbeitsassistenzen, Personalvermittler |
| 5 | Bewertung, Realisierbarkeit | - " - |
| 6 | Vereinbarung | Verständlichkeit für alle; Kontrahierungsfähigkeit (Blindheit->Notar!) |